

# Kompetensförsörjningsplan 2025

Barn- och utbildningsförvaltningen



Lekebergs  
kommun



## **Att arbeta med kompetensförsörjningen syftar till att:**

- ✓ Kommunen har rätt antal medarbetare för att klara vårt uppdrag
- ✓ Våra medarbetare har rätt kompetens i förhållande till sitt uppdrag
- ✓ Stärka vårt arbetsgivarvarumärke
- ✓ Skapa en effektivare verksamhet med rätt kompetens på rätt plats
- ✓ Säkerställa kompetensförsörjningen nu och i framtiden

**Ett pussel som behöver läggas!**

Varför har vi komp

vi kompetensförsörjningsplaner?



*"Att inte  
planera är  
som att  
planera för att  
misslyckas"*

Komp  
våra s

Kompetensförsörjningen är en av  
våra största utmaningar!

För att  
gemen  
samt e  
tydlig a

För att lyckas krävs en aktiv och  
gemensam process i organisationen  
samt ett systematiskt arbetssätt med  
tydlig ansvarsfördelning.

# A R U B A

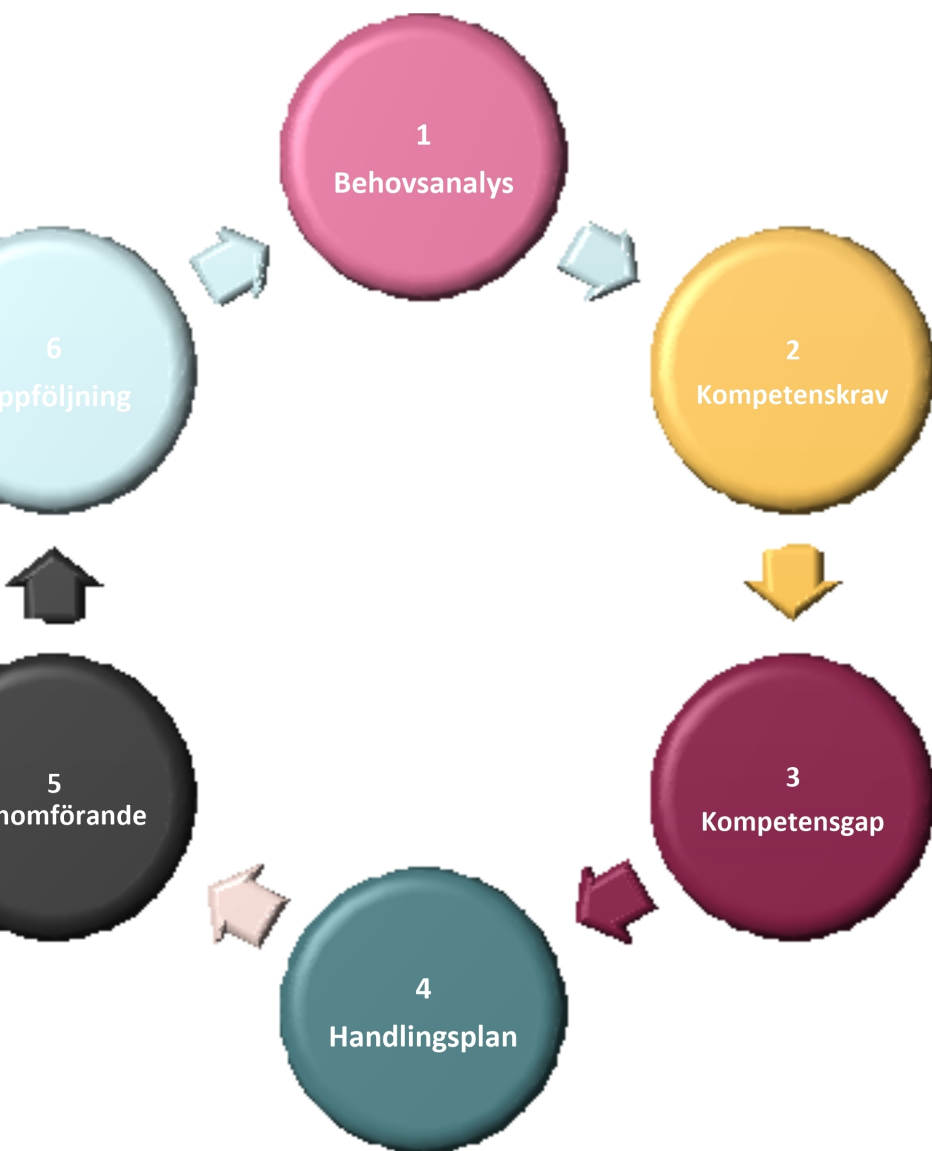
**A** = Attrahera rätt kompetens

**R** = Rekrytera medarbetare som matchar  
nuvarande och framtida kompetenskrav

**U** = Utveckla de medarbetare vi har

**B** = Behålla medarbetare

**A** = Avveckla medarbetare på ett  
professionellt sätt eller arbeta aktivt med  
omställning



## F Processen

- 1) 1) Analys av verksamhetens behov i nuläget, inom 2 år och 5 år
- 2) 2) Analys av vilka kompetenser som krävs i nuläget, inom 2 år och 5 år
- 3) 3) Efter analys konstatera om det finns ett gap mellan behov och tillgång på kompetens i nuläget, inom 2 år och 5 år
- 4) 4) Skapa aktiviteter för att åtgärda gapet mellan behov och tillgång på kompetens
- 5) 5) Genomföra de planerade aktiviteterna
- 6) 6) Följa upp och utvärdera aktiviteterna

Analyserna görs utifrån verksamhetens uppskattade behov av ett antal medarbetare/kompetenser nu och framåt.



# Resultat av analys i barn- och utbildningsförvaltningen

Uppskattat behov av nuläget, inom 2 år samt 5 år

Identifierade gap:

- Lärare i fritidshem
- Förskollärare



# Planerade aktiviteter

Aktiviteter som syftar till att främja kompetensförsörjningen inom barn- och utbildningsförvaltningen.

Befattning	Aktivitet	Tidsram
Samtliga befattningar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Feriejobb</li><li>• Delta på relevanta mässor</li><li>• Utveckla samarbetet med Örebro Universitet</li><li>• Ta emot studenter och praktikanter</li><li>• Rekrytering – undersöka/utvärdera</li><li>• Handledarutbildning</li><li>• Omställningsfonden</li><li>• Vidareutbildning</li><li>• Introduktion vikarier</li><li>• Utveckla samarbete bemanningsenheten</li></ul>	År 2025
Förskollärare	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rektor är representant i förskoläraryrkeprogrammets programråd på Örebro Universitet.</li></ul>	År 2025

# Ansvarsfördelning



Kompetensförsörjning är ALLAS ansvar – chefer, medarbetare och politiker.



Kollektivt ansvar att vara en attraktiv arbetsgivare för att klara kompetensförsörjningen.